



Veränderungskompetenz fördern

Für Professionals in Führung, Beratung und Therapie

Arbeiten Sie mit Menschen in Veränderungssituationen? Dann ist Ihre Fach- und Führungskompetenz gefragt. Zugleich ist entscheidend, ob und wie sich diese Menschen auf Neues einlassen – egal, ob es um berufliche, private, gesundheitliche, unfreiwillige oder selbst gewählte Veränderung geht. Dieses Buch zeigt, wie Sie die Förderung von Veränderungskompetenz in Ihre Arbeit integrieren können – pragmatisch, motivierend und effektiv. Basis sind in der Praxis bewährte Schlüsseldimensionen erfolgreichen Umgangs mit Veränderung sowie aktuelle psychologische und neurobiologische Erkenntnisse zur Bedeutung von Haltung und Verhalten. Mit vielen Anregungen zur Übertragung in ganz unterschiedliche Praxiskontexte.

Die Autorin

Dr. Sibylle Tobler beschäftigt sich seit 1995 mit der Frage, was im Umgang mit Veränderung vorwärtsführt und wie Veränderungskompetenz gefördert werden kann. Sie hat zu dieser Thematik promoviert und vier Bücher publiziert. Als Geschäftsführerin zweier Arbeitsintegrationsfirmen begleitete sie rund 400 Menschen in beruflicher Veränderung. Seit 2005 arbeitet sie in eigener Firma als Referentin und Beraterin mit Organisationen, Führungspersonen und Professionals, die Veränderungskompetenz fördern wollen. Sie ist Schweizerin, lebt in Den Haag (NL) und arbeitet im deutschsprachigen Raum.

Kontakt zur Autorin: www.sibylletobler.com

Kohlhammer
Bücher für Wissenschaft und Praxis

2021. 224 Seiten mit
16 Abb. und 13 Tab. Kart.
€ 28,-
ISBN 978-3-17-036028-0

Ausführliche Informationen
zu diesem Werk im Internet
unter www.kohlhammer.de



auch als
EBOOK